

Faggruppelandsmøde 2015

Dato: 11. – 12. maj

Dagsorden/referat:

11. maj

1. Velkomst og præsentation
2. Valg af mødeledere, ordstyrere og referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Hverdagslimt
 - a. Flexibel dagpleje i Hedensted
 - b. Gæstepleje i institutioner - Vordingborg
5. OK 15 - Fælles oplæg v. den centrale sektor
6. OK 15 - faggruppen
7. Fælles oplæg: Arbejdsglæde v. Jon Kjær Nielsen

12. maj

8. Fælles oplæg ved den centrale sektor
9. Digitalisering og arbejdsmiljø- fælles oplæg med dagplejepædagogerne og legepladsansatte
10. Digitalisering i dagplejen
 - a. Digital pladsanvisning – Viborg
 - b. Tilsynsskemaer – Herning
 - c. IT-plattform - Jammerbugt
11. Morgenvagtstelefon
12. Evaluering
13. Eventuelt og tak for denne gang.

Dagplejerne

1. Velkomst og præsentation ved Janne

Janne bød velkommen til dette års faggruppelandsmøde og udtrykte ønske om nogle gode dage. Medlemmer af fagligt udvalg blev præsenteret

2. Valg af mødeledere, ordstyrere og referent: fagligt udvalg foreslår Karen og Britta som mødeledere og Susan og Susanne som ordstyrere og Janne som referent

Karen og Britta blev valgt som mødeledere, Susan og Susanne som ordstyrere og Janne som referent

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

4. Hverdagsglimt:

a. Fleksibel dagpleje i Hedensted – hvordan går det med projektet?

Alice Mortensen fra Hedensted fortalte, at projektet har kørt siden sidste år, og der var evaluering i efteråret. På trods af at 2 distrikter med hver sit system er lagt sammen er det gået godt. Den ekstra tid, som forældrene har haft brug for har ligget på ca. 15 min. Tilfældigt overarbejde er stadig tilfældigt og går altså ikke ind i sammentællingen af månedsopgørelsen. Forældrene har været glade for det, og har valgt at blive i dagplejen i stedet for at flytte over i institutioner. Det har været muligt at tilkøbe tid til kl. 18, men det har ingen benyttet sig af.

Kommentarer fra andre:

Vejle starter op med et lignende projekt

Horsens har system med fleksibelt indenfor 48 t. om ugen

Kolding har samme system som Hedensted

b. Gæstepleje i institutioner – hvordan fungerer det?

Ingerlise Jørgensen fra Vordingborg fortalte, at det er en politisk beslutning, at der skal være gæstepleje i institutionerne. Det startede op pr. 1.5.14 i 6 institutioner, hvor der i forvejen ikke var vuggestue. Men kort efter opstart blev det besluttet at oprette vuggestuepladser alligevel. Nu er der kun 4 institutioner, så forældrene har lang transporttid.

Det er dagplejen, der betaler lønnen i institutionerne

Dagplejerne



Præsentation af
dagplejens gæstear

5. OK 15 - fælles oplæg ved central sektor: I dette oplæg vil Jakob Sølvhøj (Formand for Pædagogisk Sektor) bruge den netop fornyede overenskomst som omdrejningspunkt. Altså noget om forløbet, resultatet og fremtiden... De enkelte faggruppers overenskomstresultat behandles ikke i fællesoplægget, men må drøftes på den enkelte faggruppes møde efterfølgende.

6. OK 15 – hvordan gik det?

Jakob Sølvhøj deltog under punktet

Det er aftalt, at der i overenskomstperioden kan igangsættes projekter i forhold til elementer i overenskomsten.

Klip fra KL's pjece om OK15:

Projektet skal kortlægge dagplejens situation, herunder identificere og analysere udfordringer i forhold til bl.a. dagplejens/gæstedagplejens organisering, den overenskomstmæssige ramme, den aldersmæssige fordeling i gruppen samt sikring af videndeling i dagplejen. Som en del af projektet iværksættes et antal forsøgsordninger, med henblik på at afprøve og belyse konsekvenserne af nye måder at organisere og regulere dagplejeområdet på. Formålet er at fastholde og udvikle dagplejen, som en del af det kommunale pasningstilbud.

Jakob fortalte, at vi er gået med til at indskrive projekterne, dels fordi KL ville det og dels så har vi også selv brug for at få klarhed over, hvordan det ser ud. Vi har ikke gjort os de store tanker, men overvejer hvor KL måske vil presse os, så vi kan komme på forkant.

Der sættes kun projekter i gang, som den lokale FOA-afdeling kan tilslutte sig.

Det blev foreslået, at der fra centralt hold udarbejdes et skema, som de enkelte FOA afdelinger kan udfylde, så vi kan få et overblik over hvilke aftaler, der er lavet rundt omkring

7. Arbejdsglæde v. Jon Kjær Nielsen - fælles oplæg med andre faggrupper:

Jon er en af Danmarks mest efterspurgte foredragsholdere inden for emner som arbejdsglæde, trivsel, forandringer og



Dagplejerne

ledelse. Et mål er, at udvikle arbejdspladsens kultur og skabe arbejdsglæde og engagement.

Et citat fra Jon: "Arbejde skal være noget vi holder af, ikke bare holder ud"

Oplægget om arbejdsglæde er struktureret omkring en række praktiske eksempler på arbejdspladser, der er gået foran. Arbejdspladser, der har skabt en kultur, hvor man har lyst til at komme på arbejde hver morgen.

Udgangspunktet i foredraget er et solidt teoretisk grundlag, med viden fra den nyeste forskning. Alt sammen leveret i et nede-på-jorden-sprog, uden konsulentsnak og TBF'er (TreBogstavsForkortelser). Der trækkes på psykologi, sociologi, gruppedynamik, hjerneforskning og forsøg på mennesker.

Kort fortalt vil oplægget indeholde:

- Hvad er det, der skaber arbejdsglæden i jobbet?
- Hvorfor det ikke er lige meget med den der arbejdsglæde. Hvad får du ud af det, når du holder af dit job?
- Arbejdsglæde og højt engagement er den bedste strategi for arbejdspladsen!
- Inspirerende historier fra dem, der gik foran
- Redskaber, tips, fifs og flere redskaber

8. Folketingsvalg mv. - fælles oplæg ved central sektor: Det forestående folketingsvalg og regeringens børnepolitiske udspil vil blive behandlet under dette punkt.

9. Digitalisering og arbejdsmiljø (fælles oplæg med dagplejepædagogerne og de legepladsansatte).

På baggrund af at vi ser at brugen af digitale redskaber bliver et arbejdsredskab i det pædagogiske tilsyn, har vi tænkt at dette oplæg kunne være relevant i forhold til en drøftelse af muligheder og begrænsninger ved de digitale medier.

I det faglige udvalg for dagplejere og dagplejepædagoger/ledere, har vi drøftet hvilken betydning digitalisering får for det pædagogiske tilsyn og arbejdsmiljøet. Tilsynet har som hovedregel være karakteriseret ved det personlige møde mellem dagplejer og pædagog, hvor sparring, vejledning mm tager udgangspunkt i det man ser lige her og nu, eller af dagplejerens oplevelser eller beskrivelser. I det nærværende tilsyn, er man opmærksom på hinandens kropssprog, betoning i ordvalg, øjenkontakt mm som kan understøtte fokus eller vigtigheden i en specifik tanke, vejledning ect. Når Skype, skriftlige vejledninger på baggrund af skriftlige beskrivelser bliver en del af en arbejdsmetode skabe det nye spørgsmål som fx.:

- Hvordan digitale medier kan tages i brug i online rådgivning
- Hvilken betydning medierne har for den rådgivning, der kan finde

Dagplejerne

sted

- Hvilke muligheder og begrænsninger der er ved at bruge digitale medier i online rådgivning
- Digitaliseringens indflydelse på arbejdsmiljøet.

10. Digitalisering i dagplejen:

a. Digital pladsanvisning i Viborg.

Else Lund fra Viborg om den digitale pladsanvisning i Viborg. Ligesom flere andre kommuner bruger man NemPlads – systemet.

Det er et plus for dagplejerne, for nu får de mulighed for at vise, hvad de kan. Forældrene tager selv valget, om hvilken dagplejer man vil have. Den korte tid fra beslutning til implementering gav mange frustrationer, dagplejerne var bekymrede for at lægge navn og adresse ud. Nu er dagplejerne glade for profilen, de er blevet mere bevidste om, hvad de laver.

Systemet har også nogle mangler – eksempelvis kan systemet ikke vise, hvor mange, der har søgt forgæves, så man kan ikke se, hvor mange, der er blevet nødt til at vælge institution i stedet for dagpleje. Dagplejerne kan ikke se, hvilke børn, der er skrevet op hos den enkelte, eller om der sker ændringer. Dagplejerne vil gerne adviseres, når der bliver skrevet et barn op.

Ved morgentelefonen kan man kun se en legestuegruppe ad gangen, og man kan ikke se gæstebørn hos den enkelte dagplejer.

Kommentarer:

Rudersdal – dagplejernes navne og tlf.nr. er ikke på den offentlige side

Vejle – på ny hjemmeside vil der poppe røde prikker op, hvor der er dagplejere

Spørgsmål om det ikke giver splid blandt dagplejerne, at der ligger profiler på nettet, og om det er SKAL-opgave, at der er profiler.

Svar: det er ikke en skal-opgave, men der er selvfølgelig et vist gruppepres.

Der er en skabelon, som dagplejerne udfylder, det giver et mere ensartet billede. Der er fokus på arbejdsmiljøet

b. Tilsynsskemaer i Herning

Margit Lund fra Herning fortalte om de elektroniske tilsynsskemaer. Skemaerne bruges ved 2 besøg om året. Det tager tid at udfylde dem, men da det er et vigtigt arbejdsredskab, så er det aftalt, at dagplejerne kan udfylde dem i arbejdstiden mens børnene er der.

Dagplejerne

Kommentarer: kæmpe løft til kvaliteten i dagplejen. Man får set alle børnene



Digitalisering af
dagplejen i Herning

c. IT-plattform i Jammerbugt

Lene Kjeldgaard fortalte om projektet i Jammerbugt. Der bruges den app der hedder KidsLink

Alle dagplejere har fået en arbejdsmail, og iPad'en bruges som pædagogisk arbejdsredskab, så alle har været på 1-dags kursus for at gøre dem fortrolige med apps

Alle børn registreres med ankomst, sovetid og afhentningstid.

Der kan kommunikeres dagplejer – dagplejer, og dagplejer – dagplejepædagog, og dagplejer - forældre

(der kan desværre ikke vedhæftes slides)

11. Morgenvagtstelefon Mitzie Simonsen fra Guldborgssund fortæller, hvordan det fungerer, når dagplejerne har morgenvagten.

Der lægges op til en debat, hvor følgende bl.a. kan indgå:

- fordele/ulemper ved, at det er dagplejerne, der har morgenvagtstelefonen
- "ledelseskompetence" i forhold til kollegerne
- hvad med servicen overfor forældrene
- hvordan hænger det sammen med egne dagplejebørn, når morgenvagten er ved telefon eller computer

Mitzie fortalte om erfaringerne fra Guldborgssund.

Morgenvagten "aflønnes" med ½ times kortere "dagpleje-tid" om dagen. Er der mange sygemeldinger, kan arbejdet ikke klares inden for den halve time.

Dagplejerne sygemelder sig i tidsrummet 5.30 - 5.40. Der er dog nogle af morgenvagterne, der gerne vil modtage sygemeldinger om aftenen. Hver morgenvagt har omkring 13-14 dagplejere, enkelte op til 20. Raskmelding kan ske ved sms.

Der er skema på alle børn, så morgenvagten kan se, hvor børnene sidst har været.

Der er en bagvagt (dagplejepædagog) hvis der opstår problemer

Morgenvagterne kan vælge enten at få 150,-/måneden i telefonpenge eller en arbejdstelefon. Og der ydes funktionsløn på 7.500 om året

Kommentar: hvem har ledelsesansvaret?

12. Evaluering

Dagplejerne

Gerne mere tid i egen faggruppe, og mere sammenhængende tid.
Der var gode emner

13. Eventuelt og tak for denne gang

Britta sagde tak for denne gang